

PROTI-KORONA UKREPI ZA DELODAJALCE (JAVNI SEKTOR)

	Možnosti delodajalca	Nadomestilo plače
Pravna podlaga	Novi Proti-Korona Zakon* - za začetek veljavnosti čakamo še objavo v Uradnem listu	Novi Proti-Korona Zakon* - za začetek veljavnosti čakamo še objavo v Uradnem listu
Upravičenci	Javni sektor.	Javni sektor.
Zakonske možnosti	1. Začasna premestitev na drugo delovno mesto brez soglasja javnega uslužbenca pri istem delodajalcu oziroma na enako ali drugo delovno mesto pri drugem delodajalcu. 2. Odreditev nadurnega dela preko zakonske omejitve v primeru nujnih primerov - največ 20 ur na teden oziroma 80 ur na mesec. 3. Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas brez objave delovnega mesta, najdlje do septembra 2020. 4. Dodatek za posebne nevarnosti in tveganja.	1. Čakanje na delo doma. 2. Višja sila
Opombe	/	Višina nadomestila, ki je določena za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

* Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)